



04/04/2023

מכרז כוח אדם פנימי/חיצוני מס' 07/2023

היחידה: המחלקה לשירותים חברתיים
תיאור המשרה: מדריך נגמלים- התמכרויות
היקף העסקה: 25% משרה
דירוג ודרגה: מנהלי 5-7.

הגדרת התפקיד:

- המדריך יהיה כפוף להנחיות עו"ס מנהל היחידה להתמכרויות ויעבוד במשותף עמו לצורך השגת מטרת היחידה, להוות כתובת תומכת עבור מטופלי היחידה, לשמש דוגמא אישית ולהוות מודל חיובי לחיקוי והגברת מוטיבציה עבור אוכלוסיית מטופלי היחידה.
- לבצע בדיקות שתן על פי הנדרש למטופלי היחידה.
- להיפגש באופן פרטני וקבוצתי עם המטופלים ביחידה כולל סדנאות בתחומים שונים בתדירות שתיקבע על פי עו"ס מנהל היחידה.
- לזוזם פעולות של יישוג (reaching out) והנגשת הטיפול עבור אוכלוסיית המכורים בקהילה. המדריך יפעל לאיתור אנשים הזקוקים לטיפול שעדיין אינם חלק ממטופלי היחידה.
- המדריך יזום פעולות הסברה על פי הנדרש בבתי ספר, מוסדות שונים ובקרב אנשי מקצוע.
- המדריך ימסור בדיקות שתן במידת הצורך.
- המדריך ישתתף בהדרכות מסודרות כחלק מעבודתו ביחידה.

דרישות התפקיד:

השכלה:

בוגר קורס מדריכי נגמלים מוכר ע"י פיקוח משרד הרווחה בתחום ההתמכרויות לאלכוהול וסמים – יתרון . במידה ולא עבר קורס התחייבות לצאת לקורס.

ניסיון מקצועי:

עדיפות לבעלי ניסיון בתחום במסגרת יחידה עירונית או קהילה טיפולית.

דרישות נוספות:

שפות – עברית ברמה גבוהה.

יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-office.

רישום פלילי- העדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

כישורים אישיים: כושר ביטוי בכתב ובע"פ, יכולת לקיים תקשורת טובה עם צוותים מקצועיים, הורים ילדים ובני נוער. אמינות ומהימנות, עמידת בלחצים, יכולת למידה עצמית, ייצוגיות, תקשורת בינאישית טובה, יכולת טיפול במספר נושאים במקביל.

כפיפות:

כפיפות למנהל המחלקה לשירותים חברתיים.

מנהלה:

טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי המועצה ממזכיר המועצה.

הצעות מועמדות יש להגיש למזכיר הרשות, ידנית, במייל referent@majdalshams.muni.il או בפקס 046982111 בצירוף מסמכים ותעודות השכלה המעידים על הכישורים הנדרשים עד יום **שלישי 18/04/2023 בשעה 15:00**.

אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת. לבריורים אפשר להתקשר למספר: 04-6981137

על החתום- דולאן אבו סאלח, ראש הרשות

- מועמדים מתאימים בלבד יוזמנו לוועדת קבלה אשר בודקת את התאמתם לתפקיד.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחאים